



وحدة ضمان الجودة

## استبانة رضا أعضاء هيئة التدريس

يهدف هذا الاستبيان قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس عن المؤسسة، لذا نرجو التكرم بالإجابة عن هذا الاستبيان بموضوعية تامة؛ لتحديد مدى تحقق الرضا الوظيفي:

### إرشادات الاستبانة:

- قراءة فقرات الاستبانة قراءة جيدة.
- الدقة في استيفاء البيانات، علماً بأن المعلومات التي ترد في الاستبانة سرية للغاية.

القسم:

الفصل الدراسي:

العام الجامعي:

مدرس

أستاذ مساعد

الوظيفة: أستاذ

اسم عضو هيئة التدريس (اختياري):

درجة الرضا			بنود الاستبانة
غير راضٍ	راضٍ إلى حد ما	راضٍ	
			صداقية الإدارة ومرونتها:
			سم الإدارة العليا بالكلية بالمصداقية والشفافية عند اتخاذها للقرارات.
			يتم الإدارة العليا بتطبيق العدالة والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس.
			يتم الإدارة بحل مشاكلك.
			در الإدارة احتياجاتك الخاصة.
			تاح الفرصة لإبداء رأيك في نظام العمل.
			طيك الإدارة الفرصة لممارسة ما يتلائم مع قدراتك الحقيقية.
			خذ الإدارة قرارات متعسفة تجاه عضو هيئة التدريس.
			العلاقات مع القيادات الأكاديمية: تتسم العلاقات بـ
			احترام المتبادل.
			ديمقراطية.



وحدة ضمان الجودة

درجة الرضا			بنود الاستبانة
غير راضٍ	راضٍ إلى حد ما	راضٍ	
			تعاون المثمر.
			إيجابية والعمل الجماعي مع الزملاء.
<b>لمشاركة في اتخاذ القرارات:</b>			
			شارك في اتخاذ القرارات الخاصة بقسمك.
			اح لك الفرصة لاتخاذ القرارات الخاصة بعملك.
			اح لك الفرصة في التعبير عن رد فعلك تجاه القرارات التي لا ترضيك بالقسم.
			حق المصادقية والشفافية في اتخاذ القرارات على مستوى مجلس القسم.
			تزم إدارة الكلية بتطبيق قرارات مجالس الأقسام.
<b>لأعباء التدريسية:</b>			
			سعر بالرضا عن السياسة المتبعة في توزيع العمل على أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
			ناسب الجدول التدريسي معك.
			لاءم العبء التدريسي مع قدراتك الحقيقية.
			رجة ملاءمة ظروف العمل لإجراء بحثك العلمي.
<b>: توزيع الإشراف على الرسائل العلمية:</b>			
			لطبق العدالة والموضوعية في توزيع الإشراف على الرسائل العلمية.
			سعر بالرضا عن توزيع الإشراف على الرسائل بما يحقق الخطة الإستراتيجية للقسم.
<b>: الدعم المالي للبحث العلمي:</b>			
			دم الجامعة دعمًا ماليًا مناسبًا للنشر والبحث العلمي.
			دم الكلية دعمًا ماليًا مشجعًا على النشر والبحث العلمي.
			سعر بالرضا عن الآلية المتبعة لصرف مكافآت النشر الدولي.
			رجة رضاك عن الدعم المالي المقدم لحضور المؤتمرات والندوات العلمية.
			سم عملية توزيع معاونين لحضور المؤتمرات العلمية بالعدالة.



وحدة ضمان الجودة

درجة الرضا			بنود الاستبانة
غير راضٍ	راضٍ إلى حد ما	راضٍ	
			تتم عملية توزيع معاونين للبعثات والمهام العلمية بالعدالة.
			توفر الإدارة مصادر بديلة لتمويل البحث العلمي.
<b>الدورات التدريبية:</b>			
			توفر دورات تدريبية تفيدك في مجال عملك.
			تتاح لك الفرصة لتنمية مهاراتك المهنية والتكنولوجية.
			تسعر بالرضا عن مستوى التدريب الذي حصلت عليه.
			تتم برامج تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجدوى بالنسبة لك.
			تتاح لك الفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية.
<b>المكتبة:</b>			
			توفر كتب حديثة بمكتبة الكلية.
			توفر دوريات حديثة لكل التخصصات.
			توفر بالمكتبة التجهيزات التكنولوجية اللازمة للبحث.
			تتلاءم فترة عمل المكتبة مع أوقات الباحثين.
<b>البيئة الداعمة:</b>			
			تسجع المناخ العام بالكلية على الابتكار والتطوير.
			تقدر الرؤساء مجهوداتك في العمل.
			تسعر بالرضا عن طريقة معاملة الرؤساء.
			تسعر بالرضا عن طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم.
			تسعر بالأمان والاستقرار في بيئة العمل.
			توفر بمكان العمل الخصوصية.
			تسجع بيئة العمل على التنمية الذاتية.